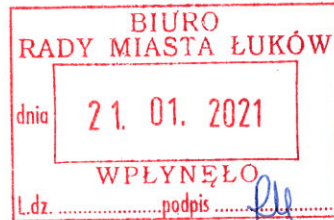




# Burmistrz Miasta Łuków

Or. 0003.2.2020



Łuków, 21.01.2021 r.

**Pan  
Krzysztof Okliński  
Przewodniczący  
Rady Miasta Łuków  
w/m**

W dniu 7 stycznia 2021 roku otrzymałem od Pana Przewodniczącego Rady Miasta Łuków pismo Radnych Rady Miasta Łuków Panów Leonarda Baranowskiego i Roberta Dołęgi. W swoim piśmie Panowie Radni twierdzą, że nie uzyskali odpowiedzi na zadane w dniu 3 grudnia 2020 roku pytania w sprawie nagród dla pracowników Urzędu Miasta oraz pracowników placówek oświatowych.

Mając powyższe na uwadze uprzejmie informuję, że w dniu 17 grudnia 2020 roku złożyłem na ręce Pana Przewodniczącego obszerną, wyczerpującą i rzeczową informację, którą ponownie załączam do mojego pisma. W odpowiedzi zawarto pełen zakres informacji, obejmujący zarówno katalog osób – pracowników Urzędu Miasta Łuków, które otrzymały nagrody we wskazanych latach, jak i rodzaje nagród oraz wskazanie regulacji prawnych stanowiących podstawę do przyznania nagród.

Jednocześnie uzupełniam informację o wykaz nagrodzonych pracowników placówek oświatowych w latach 2016 – 2020 r. Tematyka nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze jest regulowana obecnie w przepisach Uchwały Nr XVI/135/2019 Rady Miasta Łuków z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Łuków (Dz. Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2019 roku poz. 6844) – wcześniej w tej samej sprawie obowiązywała uchwała Rady Miasta z 2009 roku. Procedurę przyznawania nagród określa natomiast Regulamin stanowiący załącznik do Uchwały Nr XXX/213/2009 Rady Miasta Łuków z dnia 7 kwietnia 2009 roku. Tutaj również pozwoliłem sobie ze wspomnianych wcześniej względów rozszerzyć przedział czasowy informacji, o lata 2016 i 2017. Pragnę również poinformować, że Burmistrz Miasta Łuków

przyznając wymienione nagrody kierował się wnioskami dyrektorów poszczególnych placówek, a w przypadku nagród dla dyrektorów opinią Wydziału Edukacji Urzędu Miasta.

Nagrody w poszczególnych latach otrzymali:

- w 2016 roku – 3 dyrektorów i 6 nauczycieli
- w 2017 roku – 1 dyrektor i 12 nauczycieli
- w 2018 roku – 2 dyrektorów i 12 nauczycieli
- w 2019 roku – 1 dyrektor i 13 nauczycieli
- w 2020 roku – 15 nauczycieli

W tym stanie rzeczy uznaję, że wypełniłem dyspozycję zawartą w art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2020 r. poz. 713 ze zm.) udzielając w terminie odpowiedzi na interpelację.

Z poważaniem  
Burmistrz Miasta  
Piotr Płudowski



Załącznik

1. Kopia pisma z dnia 17.12.2020 r.
2. Lista pracowników placówek oświatowych, którzy otrzymali nagrody



# Burmistrz Miasta Łuków

---

Łuków, 17.12.2020 r.

Or. 0003.2.2020  
BURMISTRZ MIASTA  
ŁUKÓW

**Pan  
Krzysztof Okliński  
Przewodniczący  
Rady Miasta Łuków  
w/m**

Odpowiadając na interpelację Radnych Rady Miasta Łuków – Pana Leonarda Baranowskiego oraz Pana Roberta Dołęgi uprzejmie informuję, co następuje:

1. Całokształt problematyki związanej z wynagradzaniem pracowników Urzędu Miasta Łuków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę reguluje „Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Łuków” stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 75/2018 Burmistrza miasta Łuków z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Łuków (ze zmianami). Ponadto w Urzędzie Miasta obowiązuje Zarządzenie Nr 76/2018 Burmistrza Miasta Łuków z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie ustalania zasad przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta Łuków zatrudnionym na podstawie powołania. W tym miejscu należy również odnieść się do ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2109 r. poz. 1282, która w art. 36 ust. 2 przyznaje pracownikom prawo do nagrody jubileuszowej z kolei art. 38 ust. 2 określa wysokość nagród jubileuszowych w zależności od przepracowanych lat pracy. Wracając do wspomnianych wcześniej zarządzeń dotyczących regulaminu wynagradzania (pracownicy umowni) oraz zasad przyznawania nagród pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania pozwalam sobie zacytować stosowne zapisy tych aktów prawnych:



a) § 11 Regulaminu

**Nagroda uznaniowa.**

1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia osobowe może zostać utworzony fundusz nagród przeznaczony na nagrody uznaniowe dla pracowników.
2. Wysokość funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 ustala się na poziomie do 10% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. W miarę posiadanych środków finansowych pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa:
  - a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
  - b) okolicznościowa - Dzień Pracownika Samorządowego,
  - c) na koniec roku kalendarzowego.
4. Wysokość nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej uzależniona jest od:
  - a) stopnia złożoności i trudności realizowanych zadań,
  - b) wzorowego, samodzielnego i efektywnego wykonywania obowiązków służbowych,
  - c) zaangażowania i odpowiedzialności przy realizacji zadań,
  - d) przejawiania inicjatywy w pracy i doskonalenia jej jakości,
  - e) osiągania szczególnych wyników indywidualnych w realizacji powierzonych zadań,
  - f) wykonywania zadań wykraczających poza zakres obowiązków lub powodujących szczególne obciążenie, w tym polegających na realizacji zadań w ramach projektów finansowanych z funduszy Unii Europejskiej lub programów krajowych.
5. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej doręcza się pracownikowi oraz włącza do jego akt osobowych.
6. Nagroda okolicznościowa przyznawana jest na Dzień Pracownika Samorządowego, tj. dzień 27 maja danego roku.
7. Nagroda roczna przyznawana jest w IV kwartale danego roku.
8. Nagrodę roczną przyznaje się z zachowaniem proporcjonalności okresu zatrudnienia i wymiaru czasu pracy pracownika w danym roku.
9. Ustalana każdorazowo wysokość nagrody na koniec roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o kwotę wynikającą z liczby dni nieobecności pracownika w danym roku z powodu: niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym

członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, urlopu związanego z rodzicielstwem, urlopu wychowawczego oraz urlopu bezpłatnego.

10. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień przyznawania nagrody na koniec roku kalendarzowego traci do niej prawo.
11. W przypadku nie utworzenia funduszu, o którym mowa w ust. 1 nagroda uznaniowa może być przyznana pracownikowi z oszczędności powstałych w funduszu wynagrodzeń.
12. Nagrodę uznaniową przyznaje pracodawca z własnej inicjatywy bądź na umotywowany wniosek zastępcy burmistrza miasta, sekretarza miasta, skarbnika miasta lub bezpośredniego przełożonego pracownika.

b) § 3 Zarządzenia w sprawie ustalania zasad przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta Łuków zatrudnionym na podstawie powołania

1. W miarę posiadanych środków finansowych pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa :
  - a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
  - b) okolicznościowa - Dzień Pracownika Samorządowego,
  - c) na koniec roku kalendarzowego.
2. Wysokość nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej uzależniam od :
  - a) stopnia złożoności i trudności realizowanych zadań,
  - b) wzorowego, samodzielnego i efektywnego wykonywania obowiązków służbowych,
  - c) zaangażowania i odpowiedzialności przy realizacji zadań,
  - d) przejawiania inicjatywy w pracy i doskonalenia jej jakości,
  - e) osiągania szczególnych wyników indywidualnych w realizacji powierzonych zadań,
  - f) wykonywania zadań wykraczających poza zakres obowiązków lub powodujących szczególne obciążenie.
3. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej doręcza się pracownikowi oraz włącza do jego akt osobowych.
4. Nagroda okolicznościowa przyznawana jest na Dzień Pracownika Samorządowego, tj. dzień 27 maja danego roku.

5. Nagroda roczna przyznawana jest w IV kwartale danego roku.
6. Nagrodę roczną przyznaje się z zachowaniem proporcjonalności okresu zatrudnienia i wymiaru czasu pracy pracownika w danym roku.
7. Ustalana każdorazowo wysokość nagrody na koniec roku kalendarzowego ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu o kwotę wynikającą z liczby dni nieobecności pracownika w danym roku z powodu: niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, urlopu związanego z rodzicielstwem, urlopu wychowawczego oraz urlopu bezpłatnego.
8. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień przyznawania nagrody na koniec roku kalendarzowego traci do niej prawo.
9. W przypadku nie utworzenia funduszu, o którym mowa w ust. 1 nagroda uznaniowa może być przyznana pracownikowi z oszczędności powstałych w funduszu wynagrodzeń.
10. Nagrodę uznaniową przyznaje z własnej inicjatywy.

Przechodząc do szczegółowej informacji dotyczącej nagród przyznanych pracownikom Urzędu Miasta Łuków pozwoliłem sobie rozszerzyć spektrum czasowe dodając dane z lat 2016 i 2017, w celu osiągnięcia bardziej wnikliwego i pełnego spojrzenia na problem, dając jednocześnie Panom Radnym możliwość zapoznania się z materiałem porównawczym sięgającym okresu 5 lat. Jestem bowiem przekonany, że taki właśnie przedział czasowy daje większe możliwości analizy i przeczy możliwości sformułowania zarzutu o wycinkowe czy wybiórcze potraktowanie zagadnienia.

- a) Nagrody jubileuszowe (przyznawane na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych)
  - w 2016 roku – 12 pracowników na kwotę 134 458,51 zł
  - w 2017 roku – 14 pracowników na kwotę 90 625,88 zł
  - w 2018 roku – 19 pracowników na kwotę 195 075,25 zł
  - w 2019 roku – 16 pracowników na kwotę 149 257,78 zł
  - w 2020 roku – 8 pracowników na kwotę 50 764,10 zł (do dnia sporządzenia informacji)



b) Nagrody uznaniowe (przyznawane na podstawie § 11 Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Łuków oraz § 3 Zarządzenia Nr 76/2018 Burmistrza Miasta Łuków z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie ustalania zasad przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta Łuków zatrudnionym na podstawie powołania.

- w 2016 roku – nagrodę otrzymali wszyscy zatrudnieni w tym okresie pracownicy Urzędu Miasta na łączną kwotę 339 975,00 zł
- w 2017 roku – nagrodę otrzymali wszyscy zatrudnieni w tym okresie pracownicy Urzędu Miasta na łączną kwotę 487 458,00 zł
- w 2018 roku – nagrodę otrzymali wszyscy zatrudnieni w tym okresie pracownicy Urzędu Miasta na łączną kwotę 235 106,00 zł
- w 2019 roku – nagrodę otrzymali wszyscy zatrudnieni w tym okresie pracownicy Urzędu Miasta na łączną kwotę 342 810,00 zł
- w 2020 roku – nagrodę otrzymali wszyscy zatrudnieni w tym okresie pracownicy Urzędu Miasta na łączną kwotę 133 372,00 zł (według stanu na dzień sporządzenia informacji)

2. Tematyka nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze jest regulowana obecnie w przepisach Uchwały Nr XVI/135/2019 Rady Miasta Łuków z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Łuków (Dz. Urzędowy Województwa Lubelskiego z 2019 roku poz. 6844) – wcześniej w tej samej sprawie obowiązywała uchwała Rady Miasta z 2009 roku.

Procedurę przyznawania nagród określa natomiast Regulamin stanowiący załącznik do Uchwały Nr XXX/213/2009 Rady Miasta Łuków z dnia 7 kwietnia 2009 roku.

Tutaj również pozwoliłem sobie ze wspomnianych wcześniej względów rozszerzyć przedział czasowy informacji, o lata 2016 i 2017. Pragnę również poinformować, że Burmistrz Miasta Łuków przyznając wymienione nagrody kierował się wnioskami dyrektorów poszczególnych placówek, a w przypadku nagród dla dyrektorów opinią Wydziału Edukacji Urzędu Miasta.

Nagrody w poszczególnych latach otrzymali:

- w 2016 roku – 3 dyrektorów i 6 nauczycieli
- w 2017 roku – 1 dyrektor i 12 nauczycieli
- w 2018 roku – 2 dyrektorów i 12 nauczycieli
- w 2019 roku – 1 dyrektor i 13 nauczycieli
- w 2020 roku – 15 nauczycieli

Jestem przekonany, że w wyczerpujący sposób przekazałem informacje będące odpowiedzią na złożoną przez Panów Radnych interpelację. Jeżeli będą potrzebne dodatkowe wyjaśnienia to służę, wraz z merytorycznymi pracownikami Urzędu niezbędnymi uzupełnieniami.

Jednocześnie chciałbym zwrócić Panom drobną uwagę na nieaktualności podstawy prawnej, którą przywołujecie w interpelacji. Otóż § 34-35 Statutu Miasta w obowiązującym obecnie brzmieniu dotyczy kompetencji Komisji Rewizyjnej.

SEKRETARZ MIASTA

*mgr Waldemar Siurek*

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Miasta  
Z poważaniem

*Piotr Kądowski*



**Nagrody Burmistrza w roku 2016**

1. Iwona Kmieć Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 5
2. Danuta Oksiutowicz Dyrektor Przedszkola Miejskiego nr 7
3. Sławomir Różalski Dyrektor Gimnazjum nr 3
4. Małgorzata Chudzik Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
5. Jerzy Kuźma Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
6. Sławomir Uszko Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
7. Anna Siedlecka – Marciniuk Nauczyciel Zespołu Szkół nr 1 z oddziałami integracyjnymi
8. Agnieszka Wardak Nauczyciel Zespołu Szkół nr 1 z oddziałami integracyjnymi
9. Hanna Tomaszewska Nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 4

**Nagrody Burmistrza w roku 2017**

1. Elżbieta Pogodzińska Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
2. Bożena Durka Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
3. Elżbieta Wawerek Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
4. Marzena Jastrzębska Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
5. Anna Szklarz Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
6. Dariusz Nikiel Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
7. Wiesław Michał Grula Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 3
8. Iwona Zubkiewicz Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
9. Agnieszka Bryła Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
10. Małgorzata Wojciechowska Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
11. Ewa Szymanek Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
12. Małgorzata Piotrowska Nauczyciel Przedszkola Integracyjnego nr 1
13. Kamila Mróz Nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 3

**Nagrody Burmistrza w roku 2018**

1. Iwona Kmieć Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 5
2. Danuta Oksiutowicz Dyrektor Przedszkola Miejskiego nr 7
3. Robert Samujło Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
4. Barbara Zaniewicz Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
5. Wiktoria Warowna Nauczyciel Zespołu Szkolno – Przedszkolnego
6. Agnieszka Bilaska Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
7. Agata Kurowska-Kacprzak Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
8. Jolanta Różalska Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 3
9. Maria Wiąckiewicz Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
10. Joanna Borkowska Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
11. Marzanna Nowicka Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
12. Dorota Pływacz-Celińska Nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
13. Monika Końska Nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 3
14. Magdalena Gajek Nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 7

Z up. BURMISTRZA

*mgr Waldemar Siurek*  
SEKRETARZ MIASTA

**Nagrody Burmistrza Miasta Łuków**  
**za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla dyrektorów i nauczycieli**  
**w 2019 roku**

**Dyrektorzy:**

1. Elżbieta Pogodzińska Szkoła Podstawowa nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi

**Nauczyciele:**

1. Małgorzata Janasz Zespół Szkolno-Przedszkolny  
2. Artur Paszkiewicz Zespół Szkolno-Przedszkolny  
3. Elżbieta Świerczewska Zespół Szkolno-Przedszkolny  
4. Agnieszka Czerska-Pawlak Szkoła Podstawowa nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi  
5. Mariusz Kiełczewski Szkoła Podstawowa nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi  
6. Elżbieta Zakrzewska Szkoła Podstawowa nr 3  
7. Agnieszka Bryła Szkoła Podstawowa nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi  
8. Agnieszka Chudzik Szkoła Podstawowa nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi  
9. Ewa Długołęcka Szkoła Podstawowa nr 5  
10. Zofia Pielaszek Szkoła Podstawowa nr 5  
11. Diana Świder Przedszkole Integracyjne nr 1  
12. Magdalena Dąbrowska Przedszkole Miejskie nr 2  
13. Małgorzata Kopec Przedszkole Miejskie nr 2

NACZELNIK WYDZIAŁU  
EDUKACJI

*mgr Krzysztof Stępnia*  
mgr Krzysztof Stępnia

**Nauczyciele nagrodzeni Nagrodą Burmistrza Miasta Łuków w 2020 roku**

1. Marta Jaroszkiewicz nauczyciel Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
2. Anna Poźniak nauczyciel Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
3. Joanna Siwiec nauczyciel Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
4. Lidia Rychta nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
5. Artur Baranowski nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi
6. Joanna Płudowska nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 3
7. Elżbieta Kur nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
8. Beata Sawczuk nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
9. Anna Siedlecka-Marciniuk nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 4 z Oddziałami Integracyjnymi
10. Joanna Gałach nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
11. Bożena Skwarek nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
12. Iwona Wierzbicka nauczyciel Szkoły Podstawowej nr 5
13. Justyna Czubaszek nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 3
14. Dorota Jońska nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 4
15. Anna Sankowska nauczyciel Przedszkola Miejskiego nr 4

NACZELNIK WYDZIAŁU  
EDUKACJI  
*mgr Krzysztof Stępnik*